

## Grundsätze zu Menschenrechten und zur gesellschaftlichen Verantwortung der Tekfor-Gruppe (Stand: 30.11.2017)

### Präambel

Die Unternehmen der Tekfor-Gruppe verpflichten sich, eine Unternehmenskultur und Unternehmensprozesse zu entwickeln und zu etablieren, welche Menschenrechte als unabdingbare Grundlage unseres unternehmerischen Handelns ansehen. Wir folgen der „Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte“ und den „Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte“ der Vereinten Nationen. Darüber hinaus achten wir die OECD-Richtlinien und die IAO/ILO Arbeitsstandards für multinationale Unternehmen insbesondere im Bereich der Personal- und Sozialpolitik. Wir verpflichten uns einem offenen und konstruktiven Dialog mit allen relevanten Stakeholdern der Unternehmen der Tekfor-Gruppe. Teile dieser Grundsätze finden sich deckungsgleich in unserem Code of Conduct wieder. Aus diesen Grundsätzen lassen sich keine unmittelbaren oder mittelbaren Ansprüche von Mitarbeitern oder von Dritten ableiten.

### Gesellschaftliche Verantwortung

Wir respektieren die Gesetze und die Kulturen in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

### Diversität, Chancengleichheit, Respekt und Wertschätzung

Wir respektieren und fördern Vielfalt und bieten allen Mitarbeitern gleiche Chancen, ohne Ansehen von Alter, Geschlecht, Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion oder sexueller Orientierung.

### Menschenrechte

Wir respektieren die Menschenrechte, halten diese ein und fordern deren Einhaltung im Rahmen der uns zur Verfügung stehenden Möglichkeiten aktiv ein.

### Kinderarbeit

Die Tekfor-Gruppe akzeptiert Kinderarbeit in ihren eigenen Unternehmen nicht und achtet darauf, dass dies auch bei ihren Zulieferern gilt.

### Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Form der Zwangsarbeit ab.

### Arbeitsbeziehungen

#### Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit sowie auf Kollektivverhandlungen im Rahmen nationaler Rechte, Gesetze und Richtlinien.

#### Vergütungspolitik

Die Unternehmen der Tekfor-Gruppe achten auf eine angemessene Entlohnung auf Basis der jeweils geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen und halten sich bei der Vergütungshöhe insbesondere an Mindestregelungen oder liegen über diesen.

#### Arbeitszeitpolitik

Die Unternehmen der Tekfor-Gruppe halten sich an gesetzliche Vorgaben zur Arbeitszeit sowie zur Arbeitszeitgestaltung.

#### Zulieferer und Geschäftspartner

Wir wertschätzen alle Beiträge unserer Zulieferer und Geschäftspartner. Wir arbeiten mit unseren Partnern eng, vertrauensvoll und fair zusammen, um für alle Beteiligten einen hohen Nutzen zu erzielen. Wir vermitteln unsere hier aufgeführten Grundsätze auch unseren Partnern und fordern sie auf, diese ebenso zu respektieren, einzuhalten und umzusetzen.

Eschborn, 30.11.2017

Tekfor-Gruppe

  
Manfred Vogel  
Geschäftsführer Tekfor-Gruppe

  
Stefan Hardt  
Director Human Resources Tekfor-Gruppe