

---

**DOC 1-1.10: Unternehmenspolitik Neumayer Tekfor Rotenburg GmbH**

Status: 28.04.2020

Page 1 of 1

---

Zweck: Definition der Unternehmensziele

Mitgeltende Dokumente: Integriertes Managementhandbuch

---

**Wir**, die Neumayer Tekfor Rotenburg GmbH, als Hersteller von Originalteilen für die Automobil- sowie Konsumgüterindustrie mit den Prozessen: Kaltumformung, zerspanende Bearbeitung, Wärmebehandlung und Oberflächenbehandlung erklären:

**Wir** nehmen es uns als Aufgabe unsere Produkte mit angemessen Einsatz von Ressourcen wie Rohmaterial, Wasser, Gas und Strom zu produzieren.

**Wir** verpflichten uns zur Einhaltung der üblichen oder vereinbarten Kundenanforderungen und den Anforderungen der beteiligten Parteien hinsichtlich technischer, gesetzlicher und anderer vorgeschriebenen Anforderungen bezüglich Sicherheit, Gesundheit, Umwelt und Qualität. Diese Anforderungen berücksichtigen wir bei den Energie- und Umweltaspekten.

**Wir** verpflichten uns zum Gebrauch von vorbeugenden Techniken zur Fehlervermeidung, beugen negativen Einflüssen auf die Umwelt vor, reduzieren die Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und unterstützen die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, die Auswirkungen auf die energiebezogene Leistung haben.

**Wir** verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Systeme, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen, zur Reduzierung der Ressourcen hinsichtlich Umwelt und Energie, sowie zur Verbesserung des Qualitätsstandards zur Fehlervermeidung. Wir motivieren unsere Mitarbeiter hinsichtlich dessen, um dieses Potential zu nutzen.

**Wir** haben das Ziel die Erwartungen unserer Kunden jeden Tag im Hinblick auf Qualität, Logistik und Service am Kunden zu übertreffen.

**Wir** verpflichten uns, unser Unternehmen profitabel zu erhalten indem wir Verschwendungen vermeiden.

**Wir** gehen mit unseren Kunden und Mitarbeitern offen und respektvoll um, damit wir gemeinsam Aspekte aus den Bereichen Qualität, Umwelt und Arbeitssicherheit nachhaltig verbessern können.

**Wir** stellen sicher, dass unseren Mitarbeitern notwendige Ressourcen zur Sicherstellung unserer operativen und strategischen Ziele zur Verfügung gestellt werden und diese somit diese Ziele hinsichtlich qualitativ einwandfreier Teile.

**Wir** verpflichten uns, unsere Mitarbeiter bei der Bemühung zu helfen, ihre Aufgaben nach den höchsten ethischen Standards der Ehrlichkeit, Integrität, Rechenschaft, Vertraulichkeit und Unabhängigkeit zu erfüllen. Jeder Mitarbeiter hat die Verpflichtung, ethische Risiken wie Korruption und Diskriminierung an seinen direkten Vorgesetzten zu melden, der die Beseitigung dieser Risiken zusammen mit der Personalabteilung organisieren wird.

Rotenburg a. d. Fulda, 28. April 2020

Jürgen Engel  
Werksleitung

Romina Grasso  
Energie-, Qualitäts- und Umweltmanagementbeauftragte